



Gendering the Academy
and Research: combating
Career Instability and Asymmetries



Compréhension des inégalités de genre dans les milieux académiques

Bernard Fusulier

Directeur de recherches FNRS/Professeur UCL

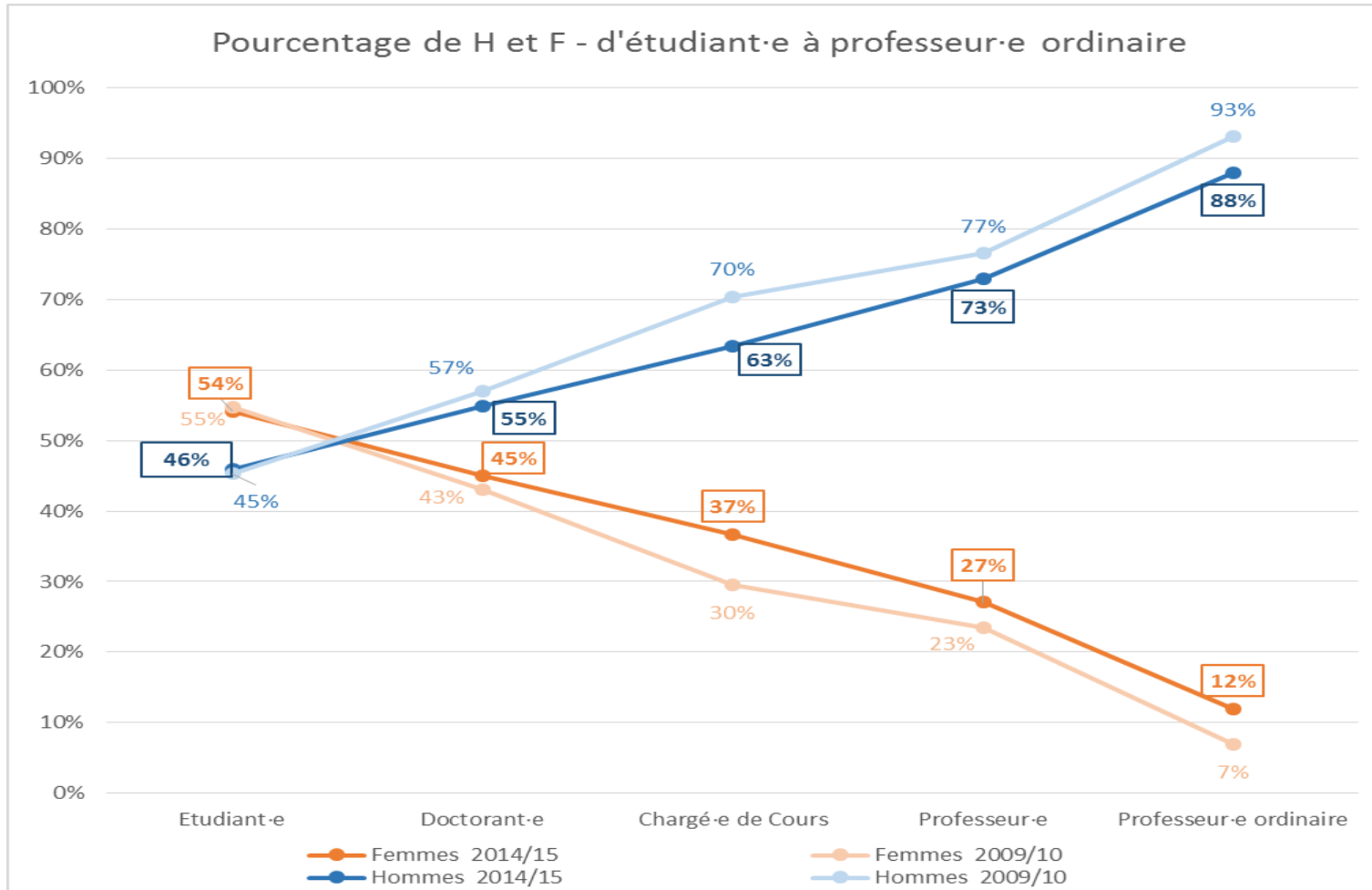
Colloque L'égalité femmes/hommes dans les métiers scientifiques,
l'enseignement supérieur et la recherche

21 novembre 2016

bernard.fusulier@uclouvain.be



Le « leaky pipeline » (Exemple de l'UCL)



Stéréotypes
Habitus masculin
Effet Matilda
Sticky floor
Academic Housework
Old boys' club
Conflit travail/famille
Etc.

Niveau 1 : genre et société

- ▶ Classification, différenciation et hiérarchisation
- ▶ Des stéréotypes sociaux et culturels: les femmes étant supposées exceller au sein des relations de service et de soin, les hommes supposés exceller dans l'affirmation de soi, la technique, la rationalité ou la force
- ▶ Des faits illustratifs: enquêtes budget-temps; emploi à temps partiel; utilisation du congé parental; segmentation horizontale/segmentation verticale
- ▶ Une structure genrée et l'université n'y échappe pas

Niveau 2 : le genre et le monde académique

- ▶ Les « hommes de sciences »
- ▶ Féminisation mais des segmentations persistantes
- ▶ Des « filtres cachés » : perte de « talents »
- ▶ Une politique de genre : pas une politique portant uniquement sur les femmes (globale, relationnelle et subversive)

Niveau 3 : une régulation genrée du monde de la recherche

- ▶ Traditionnellement : un espace de concurrence (un champ en sociologie) et une institution gourmande : ce qui correspondait aussi à un univers d'hommes de sciences (soutenus par leur épouse) pouvant se consacrer « corps et âme » à la recherche et à leur carrière
- ▶ Une nouvelle régulation (new public management): Excellence = productivity, competitiveness, mobility, accountability; transformant le qualitatif en quantitatif
- ▶ Un régime comptable-productiviste court-termiste (RCPCT): le bon = le plus, dans un laps de temps le plus court possible
- ▶ Figure genrée: celle d'un « homme hyper-actif entièrement investi dans son travail » (mais pas interdite aux femmes qui se conforment à la figure)

Niveau 4: des comportements productivistes aux effets pervers

- ▶ Une normativité productiviste et de disponibilité pour le jeu professionnel affectant davantage les femmes et surtout les mères qui tentent d'équilibrer leur vie professionnelle et leur vie familiale. Mais les hommes ne sont pas épargnés!
- ▶ Aussi des dérives dans les publications, une réduction des prises de risque intellectuel, la ruse sur les séjours longs à l'étranger, la rhétorique de l'innovation, ...
- ▶ Une tension entre le RCPCT et un certain idéal du métier fait de patience, de rigueur, de temps, de créativité, de bifurcations et de sérendipité...
- ▶ Des chercheur-e-s à haut potentiel se retirant d'un jeu dans lequel ils/elles ne se reconnaissent pas ou qui exigent d'eux/elles des sacrifices (et les faire peser sur leurs proches) qu'ils/elles préfèrent ne pas faire.
- ▶ Une fatigue professionnelle ...

La grande désillusion

Les professeurs d'université broyés par la recherche de financement et le multitâche

17 septembre 2016 | [Pauline Gravel](#)

‘unreasonable, unsafe and excessive hours’

June 3, 2016

By [Jack Grove](#)

Times Higher Education

<https://www.timeshighereducation.com/news/ucu-report-academics-work-two-days-week-unpaid>

Funders and institutions should challenge the tyranny of metrics – such as the misapplied impact factor and the pressure to publish. They should develop alternatives to recognize and reward the unquestioned talent in a generation of scientists betrayed by a system no longer fit for purpose.

27 OCTOBER 2016 | VOL 538 | NATURE | 427

Enquête auprès des chercheur-e-s permanent-e-s du FNRS (mars 2016)

	Hommes		Femmes	
	n	%	n	%
<u>Au cours des 5 dernières années, avez-vous:</u>				
Été médicalement en burn-out	4	3%	4	6%
Eu le sentiment d'être en burn-out	51	38%	34	48%
Aucune des propositions ci-dessus	79	59%	33	46%
<u>Aujourd'hui, vivez-vous le sentiment*:</u>				
De bien maîtriser votre vie professionnelle	63	47%	20	28%
Alternance entre maîtrise et débordements	9	7%	6	8%
D'être constamment débordé par votre vie professionnelle	62	46%	45	63%
Total	134		71	

Une autre régulation est-elle possible?

- ▶ Plus qualitative
- ▶ Plus coopérative
- ▶ Plus créative
- ▶ ...
- ▶ Moins épuisante
- ▶ Moins angoissante
- ▶ Moins discriminante
- ▶ ...
- ▶ Et toute aussi efficace voire plus?

Pour conclure: une prise de conscience institutionnelle des effets pervers du RCPCT et du problème travail/famille

- ▶ La Charte européenne des chercheurs intègre la proposition suivante: les employeurs et bailleurs de fonds « *devraient viser à fournir des conditions de travail qui permettent aux chercheurs tant féminins que masculins de combiner la famille et le travail, les enfants et la carrière* ».
- ▶ Les universités, comme organisation, intègrent de plus en plus le sujet de la conciliation dans leur politique du personnel (Cf par ex. la Charte pour l'équilibre des temps de vie signée en septembre 2015 par l'Ecole des Hautes des Sciences Sociales de Paris).
- ▶ Des mesures *family-friendly* mais aussi redéfinir les règles du jeu, par exemple réfléchir à une alter-excellence. Mais cela reste encore de l'ordre de l'abstraction.

Merci pour votre attention

► Pour aller un peu plus loin:

- Fusulier, Bernard. *L'expérience de la carrière scientifique aujourd'hui. Zoom sur le vécu de chercheurs postdoctorants*. In: *M/S : médecine sciences*, Vol. 32, no.3, p. 297-302 (2016)
- Fusulier, Bernard. *Faire une carrière scientifique aujourd'hui. Quelques clés de lecture et critiques*. In: Edwin Zaccai et al., *L'évaluation de la recherche en question(s)*, ACADEMIE ROYALE DE BELGIQUE : Bruxelles 2016, p. 102-110
- Shaik, Farah ; Fusulier, Bernard. *Toward a Gendered Pipeline Typology: A Comparative Analysis Across Six European Countries*. GARCIA working paper n. 12, University of Trento ; 12 (2016) 58 pages
- Barbier, Pascal ; Fusulier, Bernard. *L'interférence parentalité-travail chez les chercheur-e-s en post-doctorat : le cas des chargé-e-s de recherches du Fonds National de la Recherche Scientifique en Belgique*. In: *Sociologie et sociétés*, Vol. 47, no. 1, p. 225-248 (2015)
- Del Rio Carral, Maria ; Fusulier, Bernard. *Jeunes chercheurs face aux exigences de disponibilité temporelle*. In: *Temporalités : Revue de sciences humaines et sociales*, Vol. 18 (2013)
- Fusulier, Bernard ; Del Rio Carral, Maria. *Chercheur-e-s sous haute tension. Vitalité, compétitivité, précarité et (in)compatibilité travail/famille*. Presses Universitaires de Louvain : Louvain-la-Neuve (2012) (ISBN:978-2-87558-087-0) 118 pages
- Voir aussi: http://garciaproject.eu/?page_id=52